



## 专业技术职务任职资格申报推荐量化赋分表

赋分项目	分值权重	赋分内容	标准分值	得分
业务技术工作实绩	30%	工作繁重，实绩突出。	15	15
		工作较重，实绩比较突出。	10	10
		工作实绩一般。	5	5
业务技术工作能力	30%	主要技术负责人，能解决复杂的技术难题。	15	15
		主要技术骨干，能解决比较复杂的技术问题。	10	10
		承担一般性技术工作，能解决一般性技术问题。	5	5
科学研究与技术推广的成果	8%	主持或参加过国家、省、市科技课题研究，获得相应科技成果奖励。	5	5
		主持或参加过国家、省、市科技项目推广，取得重大经济、社会效益或获得相应奖励。	3	3
专业理论学术水平	8%	正式出版过专著、译著。	4	0
		在学术期刊或学术会议上发表过独立撰写的论文或科普文章。	3	0
		编制过技术规程、细则、标准或工程规划、方案、技术报告，并被上级主管部门采纳。	1	1
年度考核	5%	任期内的考核，按优秀、合格分档。	5	5
荣誉称号	4%	任期内获三等功以上奖励、荣誉称号。	4	0
任职资历	3%	按取得任职资格时间计算分值。	3	3
工作年限	3%	按从事本专业技术工作年限计算分值。	3	3
学历学位	4%	博士、硕士、学士、双专（大普）、大专、中专。	4	2
继续教育	5%	完成继续教育规定学时。	5	0
合计	100%		100	82

说明：1、工作实绩、能力应占总分的 60—70%。